وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة تكريت

كلية التربية للعلوم الانسانية

قسم الجغرافية

التنمية والتخطيط - المحاضرة الثامنة

مدرس المادة

م.م طالب خلف عبد

تنمية الموارد البشريه

اهمية تنمية الموارد البشريه

للموارد البشريه دورا هاما في عمليه التنميه كون الانسان غاية التنميه ووسيلتها ، اذا الهدف النهائي لعملية التنميه يتمثل في رفع مستوى معيشة الانسان عن طريق رفع مستوى الدخل الحقيقي الذي ينعكس بشكل ايجابي على مجمل حياة الانسان من تعليم وصحه وخدمات وغيرها ، اما كون الانسان وسيله للتنميه فياتي من ان عملية التنميه توضع وتنفذ وتعطي ثمارها من خلال النشاط الانساني .

ان نظرية التنميه الاقتصاديه تربط الزياده في الدخل الحقيقي باربعة عوامل (تراكم راس المال والنمو السكاني واكتشاف موارد جديده ثم التقدم التكنولوجي) لذا فان الموارد البشريه يظهر اثرها واضحا من خلال كون تراكم راس المال هو نتيجه لجهود سبق وأن بذلها الانسان في الماضي وان نمو السكان هو الاساس في نمو الموارد البشريه وكذلك التقدم التكنولوجي هو نتيجه لتطور معرفه الانسان وتنامي قدراته ومهاراته ، لذا فان الموارد البشريه تعني القدرات والمواهب والمهارات والمعرفه لدى الافراد والتي تستخدم في انتاج السلع وتقديم الخدمات بطريقه افضل وبكفاءه عاليه .

ان التخطيط للموارد البشريه ينبغي ان يهتم باعداد الأيدي العامله اللازمه في الاوقات والاماكن المناسبه وفقا لمتطلبات الخطه التنمويه للبلدان إذ أن عملية التنميه الاقتصاديه تعتمد كثيرا على خلق قوة العمل المجهزه بالمهارات الفنيه الضروريه للأنتاج الصناعي الحديث الذي يعتبر جوهر التنميه الاقتصاديه .

اثر تنميه الموارد البشريه في عمليه التحضر

ان تنميه الموارد البشريه وتسريع عملية التطور الاقتصادي يتجسدان في تعمير وتوسيع عملية التحضر من خلال :

1- توسيع المدن القائمه

2- خلق مراكز حضاريه جديده

ولما كانت عمليه تنمية الموارد البشريه وعملية التطور الاقتصادي مستمران فان ذلك ينعكس على تغيير العلاقات المكانيه والوظيفيه للمدن اذ تزداد حجوم بعض المدن التي تحصل على استثمارات

وتضمحل بعض المدن الاخرى نتيجه لحركه السكان والهجره لوجود عناصر جذب في الحاله الاولى وتمثلها في توفر فرص العمل وتوفر مستوى عالي من الخدمات ، بينما تؤدي عوامل الطرد في الحاله الثانيه الى هجرة سكانها ان المدن الكبيره التي تمتاز عادة بتوفر فرص العمل وتوفر خدمات البنى التحتيه والخدمات العامه والتسهيلات الماليه والتجاريه اكثر من المدن من المرتبه الثانيه والمراتب الاخرى ، وهذا يرتبط بطبيعة الحال بدرجه توافر النشاطات الاقتصاديه ومستوى الخدمات ، ففي البلدان الناميه تتركز النشاطات الاقتصاديه والمصالح العامه والوظائف في المدن الرئيسه وبشكل خاص العواصم مما يؤدي الى نمو تلك المدن على حساب المدن الصغيره وسكان الارياف في تلك المدن.

وتعاني دول العالم الثالث من حالة عدم التوازن الحضاري لسكان الحضر والريف بسبب التخلف الاقتصادي والاجتماعي ، ويمكن ملاحظة ذلك في مايلي :

1- انخفاض نسبة السكان الحضر إذ لا تتجاوز 50 الى 60% من مجموع السكان بينما تصل نسبه سكان الحضر في الدول المتقدمه الى 84% كما هو الحال في امريكا ، ويعود السبب في ذلك لاستخدام الطرق البدائيه في الزراعه في الدول الناميه وعدم توفر فرص عمل كافيه في المدن

2- ان بعض البيئات الصناعيه في الدول الناميه لا زالت في طور التكوين وتحتل مرتبه هامشيه بالقياس عما هو عليه في المدن الصناعيه

3- ان اغلبيه سكان الحضر في الاقطار الناميه لا زالت تزاول الحرف المتواضعه التي تعبر عن تدهور الحاله الاجتماعيه العامه وانتشار البطاله

4- ان زياده عدد السكان الحضر في الاقطار الناميه تحدث عادة قبل اطلاق عمليات التنميه ولذلك تظهر في البلدان الناميه ظاهره الترييف الحضري والتي تنعكس على نمط العلاقات الاجتماعيه في المدن وكذلك الاثار السلبيه على البيئه العمرانيه في المدن

5- نزوح سكان الارياف الى المدن في الدول الناميه والذي يقترن بظهور الاحياء السكنيه الفقيره كالاكواخ والصرائف ومدن الصفيح في مناطق هامشيه في المدن

6- أن الضغط الديموغرافي في المدن والقادم من الارياف مع عدم توازن بين المؤشرات الكميه والنوعيه للموارد البشريه يعكس حالة عدم التوازن الحضاري بسبب عدم امكانية التكيف للعنصر الجديد في المدينه مع حياة المدينه الجديده ويؤدي ذلك الى صراع نفسي وعدم الاستقرار الاجتماعي لذلك فان تنميه الموارد البشريه ينبغي ان تكون منطلقه من حل التناقضات من خلال اعداد وتدريب العاملين وتاهيلهم تاهيلا علميا ومهنيا يتجاوب مع متطلبات التطور الاجتماعي والحضاري .

علاقه الخصائص السكانيه بالتنميه البشريه

ان دراسه الخصائص السكانيه ذات اهميه كبيره لغرض وضع برامج لتحقيق التنميه البشريه الامر الذي يعكس النتائج لتحقيق التنميه الاقتصاديه في البلدان الناميه ، هذه الخصائص او المؤشرات السكانيه التي يعرفها المتخصصون الجغرافيون لا سيما السكانيون منهم أكثر من غيرهم ، لكون العنصر السكاني ذو بعد مكاني متغير يتحرك في الحيز الطبيعي الاكثر ثباتا ، وان اهم المؤشرات السكانيه التي يجب معرفتها لغرض وضع برامج التنميه البشريه هي :

1- الحجم السكاني

ان وجود مساحه واسعه من الارض تتوفر فيها موارد طبيعيه لا تعني شيئا من الناحيه الاقتصاديه اذا لم يكن فيها عدد من السكان يكفي لاستثمار تلك الموارد الطبيعيه المتاحه ، ومهما تتقدم التكنولوجيا فان من يحركها هو الانسان كما ان ابسط الحرف التي يزاولها الانسان لغرض سد حاجاته الحياتيه هي الزراعه ، والزراعه وان كانت تعتمد على الطريقه البدائيه فانها تحتاج الى ايدي عامله كبيره وهذا ما يحتاجه البلدان المتخلفه او البلدان الناميه للانطلاق بعملية التنميه ، فضلا عن اهميه السكان في النواحي الاخرى مثل سياسه ملء الفراغ من الناحيه السياسيه والستراتيجيه ، إذ إن وجود مساحه من الارض غير ماهوله بالسكان تعتبر خللا من الناحيه الاستراتيجيه والعسكريه للبلدان الناميه ، وكذلك يحدث العكس عندما ينطبق على البلدان التي تعاني من كثافه سكانيه عاليه لا تنسجم مع ما موجود فيها من امكانيات طبيعيه ، أن قله السكان في بلد غني بالموارد الطبيعيه يعني ضعف القدره الاقتصاديه لذلك البلد ، كما ان زيادة السكان غير المنتجه مع موارد البلد الطبيعيه تعني هي الأخرى ضعف في مستوى المعيشه بسبب ضآله حصة الفرد الواحد من الناتج القومي ، اما اذا توافقت الكثافه السكانيه مع الموارد الطبيعيه فان ذلك يعني وجود الاساس الافضل لعمليه التنمية .

2- نمو السكان

ان معرفة معدل النمو السكاني امر مهم للباحث في الدراسات السكانيه لان تقدير الحاجه لمتطلبات الحياة في المستقبل يعتمد على ذلك ، والمعروف ان السكان ينمو نتيجه لعاملين وهما **النمو الطبيعي ويعني الفرق بين الولادات والوفيات وهذا ما نسميه بالنمو الطبيعي** فضلا عن **النمو الغير طبيعي المتمثل بالهجره الداخله او الخارجه في البلد او الاقليم** ، وهنا تبرز مشكلة ان اغلب البلدان الناميه لا تعتمد سياسة تحديد النسل بسبب التقاليد الاجتماعيه والمحددات الدينية

3- التركيب العمري للسكان

من خلال ملاحظة الهرم السكاني للبلدان المختلفه يمكن التعرف على وجود اشكال مختلفه من المشاكل في التركيبة العمريه للسكان ، ففي البلدان المتقدمه يعاني الهرم السكاني فيها من وجود قاعده عريضه لكبار السن اي الكهوله بينما تكون القاعده لصغار السن قليله ، وبعكس ذلك نجد أن قاعدة الهرم التي تمثل صغار السن عريضه بسبب حجم الولادات العالي وخاصة في البلدان الأسلامية .

4- التركيب النوعي للسكان

ان التركيب النوعي للسكان يعطي مؤشر اساسي للاتجاه الديموغرافي ، إذ أن عدم التوازن بين الاناث والذكور وخاصه في فئه العمر 14 الى 45 سنه وخاصه الاناث يؤثر في معدل الخصوبه العامه او ان زيادة الوزن النسبي للشباب والكهول يؤديان الى زيادة عدد العاملين او نقصانهم ، ان اي خلل في التركيب العمري للجنس له تاثيرات اجتماعيه تنعكس على الحياة العامه للسكان وتتطلب الى اجراءات تنمويه في المجال الاجتماعي .

5- التركيب البيئي للسكان

عندما نتكلم عن التركيب البيئي للسكان فاننا نقصد به توزيع السكان الحضر والريف والسكان البدو ان وجد ، وهذا امر مهم عندما يتم التخطيط للتنميه على المستوى القريب والبعيد فاذا كان السكان البدو قد ارتبطت حياتهم الاقتصاديه بتربية الحيوان والتنقل من مكان الى اخر تبعا لتوفر الكلأ لحيواناتهم ، فان سكان الريف ارتبطت حياتهم الاقتصاديه بالزراعه وتربية الحيوان احيانا ، بينما سكان الحضر فحياتهم الاقتصاديه تعتمد على الخدمات والتجاره والصناعه .

يواجه الباحثون ومنهم الجغرافيون عند دراسة التوزيع بمشكلة كيفيه التمييز بين السكان الريف والحضر على الرغم من وجود عدد من المعايير العلميه منها المهنه وحجم السكان والمظهر العام للعمران واستعمالات الارض المختلفه والمستوى الحضاري وغيرها من المعايير ، ولكن تختلف الدول في معايير تحديد المدينه والقريه بعض الدول تعتمد على معيار حجم السكان على سبيل المثال تصبح المستقرات التي يبلغ عدد سكانها اكثر من 2000 نسمه مركز حضريا في فرنسا ، وفي سوريا 20000 الف نسمه وفي مصر 5000 نسمه وفي الهند 10,000 نسمه على شرط أن يتوفر فيها خدمات الماء والكهرباء بينما تعتمد بعض الدول المعيار الاداري كما هو الحال في العراق في المستقرات البشريه التي يصدر فيها امر اداري من قبل السلطات العليا كونها مركز ناحيه او مركز قضاء او مركز محافظه تصبح مركزا حضريا بغض النظر عن حجم السكان ، وبما ان الباحثين عادة ما يستخدمون الاحصاءات

الرسميه فهنا تظهر المشكله في تباين المعايير بين الدول تجعل المقارنه بينها امرا غير دقيق من علميا

6- التركيب العلمي والثقافي للسكان

يعد التعليم واحد من اهم المؤشرات لتقدم الامم وتحضرها ، فالمجتمع المتعلم تكون فيه انتاجية الفرد مرتفعه اكثر بكثير من المجتمعات غير المتعلمه ، كما ان التعليم واحد من الخصائص البشريه التي تساعد على احداث تنميه اقتصاديه في البلدان لذا يجب ان يكون واحد من اهداف التنميه البشريه وتحتاج الدول الى وضع برامج للتعليم بكافة مراحله مع التركيز على اهمية البحث العلمي الذي هو اساس في التطور التكنولوجي ، وان عملية وضع برامج تنمية الموارد البشريه تتطلب معرفه التركيب العلمي والثقافي للسكان من خلال اجراء احصاءات دقيقه خلال التعدادات السكانيه التي تعطي مؤشرات رقميه عن نسبة المتعلمين في المراحل الابتدائيه والثانويه والجامعيه ونسبة حاملي للشهادات العليا الى عدد السكان ونسبة التقنيين من الحرفين .

وسائل تنميه الموارد البشريه واهدافها

ان من اهم وسائل تنميه الموارد البشريه تتمثل في التعلم العام ثم التنميه الاداريه والتدريب المهني وهذه الوسائل تختلف في اجراءات تنفيذها حسب الاستراتيجيات التي تضعها الدول وامكانياتها الماليه .

أما الاهداف المرجوه من تنميه القوى البشريه تتمثل في :

1- تأمين الاستخدام الامثل للموارد البشريه وتأمين حاجه جميع فروع النشاطات الاقتصاديه سواء كانت زراعيه أوصناعيه أوخدميه

2- رفع انتاجية الفرد إذ ان رفع المستوى التعليمي والثقافهي والتدريب المهني كفيل بزيادة انتاجية وحدة العمل في جميع القطاعات الاقتصاديه

3- تأمين رفع انتاجيه العمل بوتيره اسرع من ارتفاع معدلات الاجور وهذا يؤمن مردودات اقتصاديه عاليه في القطاعات الاقتصاديه ويدفع الى استمراريته وتطورها

4- تامين التطور المستمر للمستوى المعاشي للعاملين من خلال منح الحوافز التشجيعيه للعمال مما يؤدي الى اندفاعهم للعمل ويزيد من المستوى الصحي والمعاشي لعوائله

5- تقليل عدد العاملين في الاعمال الاداريه والمكتبيه لصالح الانتاج عن طريق ادخال التقنيات الحديثه في الاعمال الاداريه الامر الذي يقلل من تكاليف الانتاج ويقلل البيروقراطيه الإدارية

ادارة الموارد البشريه

تعد إداره الموارد البشريه من اهم الوظائف الاداريه لتركيزها على العنصر البشري والذي يعد اثمن مورد لدى الاداره او الاكثر تاثيرا في الانتاجيه على الاطلاق ، وان ادارة وتنمية الموارد البشريه تعد ركنا اساسيا في غالبية المؤسسات ، حيث تهدف الى تعزيز القدرات التنظيميه وتمكين الشركات من استقطاب وتاهيل الكفاءات اللازمه والقادره على مواكبة التحديات الحاليه والمستقبليه فالموارد البشريه يمكن ان تساهم بقوه في تحقيق اهداف او ربح المؤسسه ، ان ادارة الموارد البشريه تعني باختصار الاستخدام الامثل للعنصر البشري المتوفر والمتوقع ، على مدى كفاءة وقدرات وخبرات هذا العنصر البشري وحماسه للعمل وعليه تتوقف كفاءة المؤسسه ونجاحها في الوصول الى تحقيق اهدافها ، لذلك اهتم علماء الاداره بوضع المبادىء والأسس المناسبة في المؤسسة من خلال ادارة الموارد البشريه وأهم هذه االأسس هي :

1- توصيف الوظائف
2- التدريب والتطوير
3- تقييم الوظائف
4- الاجور والحوافز
5- تخطيط الموارد البشريه
6- البحث والاستقطاب للموارد البشريه
7- قياس كفاءة اداء الموارد البشريه
8- الاختيار والتعيين للموارد البشريه
9- توفير الرعايه الصحيه للعاملين
10- الاعمال الروتينيه كحفظ الملفات والترقيات والنقل
11- تدقيق الموارد البشريه

كما ان للعنصر البشري تاثير كبير في بقية الوظائف كالتسويق والانتاج والماليه وتاثيرها على الكفاءه الانتاجيه للمنشات ، اما تعريف ادارة الموارد البشريه فهناك عدة اراء حول الموضوع ومنها :

1- **تعريف فرنش** حيث يقول بانها عملية اختيار واستخدام وتنمية وتعويض الموارد البشريه بالمؤسسه.

2- **تعريف سايكولا** هي استخدام القوى العامله بالمؤسسه ويشمل ذلك على عمليه التعيين وتقييم الاداء والتنميه والتعويض والمرتبات وتقديم الخدمات الاجتماعيه والصحيه للعاملين وبحوث الافراد

3- تعريف جلوك واتسون هي تلك الوظيفه في التنظيم التي تختص بامداد الموارد البشريه اللازمه ويشمل ذلك تخطيط الاحتياجات من القوى العامله والبحث عنها وتشغيلها والاستغناء عنها

4- تعريف شيرمان وشرودن ادارة الموارد البشريه تشتمل على عمليات اساسيه يجب ادائها وقواعد يجب اتباعها والمهمه الرئيسيه لمدير الافراد هو مساعدة المديرين في المؤسسه وتزويدهم بما يحتاجوه من رأي ومشوره تمكنهم من ادارة مرؤوسيهم بفعاليه اكثر

5- تعريف كرانت وسميث هي مسؤوليه كافه المديرين في المؤسسه وتوصيف لما تقوم به الموارد البشريه والمتخصصون في ادارة الافراد

أستخدام التقنيات الحديثه في خطط التنميه الاقليميه

أولا : استخدام الصور الجويه

للصور الجويه اهميه كبيره في دراسة تفاصيل ملامح الاقاليم المراد أعداد خطط لتنميتها وتفسير الكثير من الحقائق المتعلقة بها ورسم خرائط دقيقه لها ، حيث يستعان بالصوره الجويه لانشاء خرائط دقيقه منها ويتم عن طريق تفسيرها استخلاص الحقائق والمعلومات وهنا يجب التمييز بين علمين رئيسين يعالجان الصور الجويه وهما :

أ- علم الفوتوجرامتري

ويبحث في كيفية وطرق رسم الخرائط التفصيليه لسطح الارض في اقليم ما من الصور الجويه الرئيسه واحيانا من الصور الارضيه لذلك يعد الفوتوتجرامتري علم كمي .

ب - علم تفسير الصور الجويه

ويختص بالحصول على المعلومات والبيانات من الصور الجويه واللازمه لاعداد خرائط مصوره الاقليم ، وذلك عن طريق تجميع الصور الجويه الخاصه بمساحات واسعه بجوار بعضها البعض بحيث ترفع منها الاجزاء المكرره وتعرف الخرائط الناتجه عن ذلك والخرائط المصوره او الموزائيك والتي تفيد في تحديد الخصائص الطبيعيه والبشريه للاقليم لذلك يعد تفسير الصور الجويه علم وصفي .

وتتباين اساليب دراسة الصور الجويه باختلاف الهدف المطلوب منها لأغراض خطط التنميه اذ

يتمثل بعضها في مجرد قراءة الصور الجويه في حين يتمثل البعض الاخر في تحليل الصور بينما يتمثل بعضها الثالث في تفسير الصور لاستخلاص الحقائق المختلفه منها وعموما يمكن القول بانه لتحليل

الصور الجويه لابد من قراءتها ولتفسيرها لابد من تحليلها ، مما يعني ان للاستخدام الصور الجويه في مجال التخطيط ثلاث مراحل هي على الترتيب **القراءه والتحليل والتفسير** :

1- تحديد ملامح اشكال سطح الارض وأهم خصائصها وخاصة درجات انحدارها وطبيعة تكويناتها وهي تفيد عند التخطيط لشبكات الطرق حيث يمكن من تحليل وتفسير الصور الجويه الخاصه بهذه الاشكال تحديد أنسب مسارات الطرق خلال اشكال السطح السائده والتي تتراوح بين المرتفعات بما فيها الكثبان الرمليه والمنخفضات واحوال وسهول الاوديه المختلفه

2- دراسة سطح التربه الزراعيه وتفسير بعض خصائصها من خلال تحليل درجة اللون فالنطاقات الارضيه داكنه اللون تحتوي تربأتها في الغالب على نسب مرتفعه من المواد العضويه الذائبه ويدل اللون الاحمر على انخفاض نسبه عناصر السيليكات بالنسبه لعنصري الحديد والالمنيوم في التربه وقد يدل نفس اللون الاحمر على ارتفاع نسبه أكاسيد الحديد في التربه في حين يدل اللون الازرق المائل الى الخضره على سوء تهويه التربه وذلك في كل من الاراضي القلويه والاراضي المستنقعيه

3- تحديد امتداد النطاقات التي تغطيها النباتات الطبيعيه وحصر اهم خصائصها تمهيدا لوضع اطار خطه لاعاده استغلالها او لتطوير نمط هذا الاستغلال ، حيث تظهر الصور الجويه نطاقات المراعي التي تتسم بانتظام نسيجها وقصر اطوالها ولونها الموحد السائد الذي يغطي عادة مساحات واسعه من الارض ، وهي تختلف في ذلك عن حقول المحاصيل المزروعه التي تظهر في الصور الجويه في اشكال منتظمه ومتجاوره ويخترقها في الاقاليم المرويه خطوط مستقيمه متباينه الاتجاهات تحدد مسارات مجاري التراع والمصارف ، وتظهر الصور الجويه نطاقات الغابات واهم خصائصها والتي تنحصر في نوعين من الخصائص هما **الخصائص الكميه** وتشمل كثافه الغابات وقطر التاج الشجري ومساحاتها وارتفاع أشجارها **والخصائص النوعيه** وتضم الشكل واللون ، وجدير بالذكر انه يمكن التمييز بوضوح بين النطاقات الغابيه وحدائق الفاكهه في الصور حيث تبدو الاخيره اكثر انتظاما واقل كثافة وارتفاعاً ؟

4- تحديد انماط الاستخدام الزراعي على الارض ومواقع الانشاءات وانواعها ومسارات الطرق والمجاري المائيه وكثافة الاستيطان البشري بل تساهم الصور الجويه احيانا في تحديد حجم السكان واعداد الالات والماكينات الزراعيه وتوزيعها

5- تحديد الانماط المختلفه لاستخدامات الارض في مراكز العمران المختلفه والتي تلعب دور لا يمكن اغفاله في مجال التخطيط العمراني وخاصه تخطيط المدن

6- تحديد انواع الصخور السائده واهم خصائصها وهي تفيد في مجالات تحديد أنسب المواقع لمسارات

شبكات الطرق والبحث عن المياه الجوفيه ومحاور الامتداد العمراني سواء الافقي او الرأسي والبحث والتنقيب عن الموارد المعدنيه وتحديد افضل المواقع لبناء السدود والخزانات المائيه على مجاري الانهار المختلفه وانسب المواقع واكثرها ملائمه كمواقع المطارات

ثانيا : استخدام خرائط GIS في تخطيط وادارة المدن

شهدت تقنية GIS تطورا كبيرا ساعد على اتساع نطاق استخدامها في مجالات شتى ومنها استخدامها في مجال ادارة الاراضي والملكيات وتخطيط المدن والتي تكون نظم قائمه بذاتها ، وتتميز تلك النظم عن غيرها في قدرتها على الخزن والتبويب والمعالجه للمعلومات الخاصه بقطع الاراضي والملكيات مثل السجل العقاري والموقع والحدود والمساحه ، فضلا عن متابعه التغييرات التي تحدث في تلك الاراضي من بيع وشراء وتغيير الاستعمال وهذا ما شجع المهتمين بتلك النظم على العمل على تطويرها ودعمها حسب ما تتطلبه الحاجه ، وتتضمن قاعدة المعلومات الجغرافيه والبيانيه معلومات شامله عن الملكيات والاراضي وتكمن تلك الاهميه في الحصول على خرائط تفصيليه ومعلومات عقاريه عن قطع الاراضي والملكيات ، فضلا عن امكانية ربط المعلومات غير العقاريه المتعلقه بقطع الاراضي والملكيات بالمعلومات العقاريه لغرض الدراسات والاعمال التخطيطيه والاداريه وغيرها ، ونظرا لكثرة البيانات التي يوفرها النظام في هذا المجال لذا يوصي المختصون بتسمية نظم معلومات الاراضي بنظم معلومات السجلات العقاريه المتعددة الاغراض وتوصي بتطوير تلك النظم وفق الشروط الأتية

1- توفير معلومات على مستوى قطع اراضي وملكيات محدده

2- تجنب التكرار في حفظ المعلومات الجغرافيه والبيانيه

3- امكانيه حزم اوظافة معلومات جغرافيه وبيانيه بصيغة افقيه لمجموعه من قطع الاراضي والملكيات التي تمثل بلوك واحد او عدة بلوكات او تحزم بطريقه عموديه مع خرائط خاصه بالخدمات لعمل خرائط جديده توضح الخدمات المتوفره في قطع الاراضي من ماء وكهرباء ومجاري وهاتف وطرق وغير ذلك لغرض متابعة ادارة تلك الخدمات آليا.

4- المحافظه على سرية المعلومات العقاريه وهذا جانب مهم بالنسبه للمالك في سبيل عدم اطلاع غيره على ممتلكاته

5- تنسيق الاجراءات الاداريه لتوفير المعلومات اللازمه لاتخاذ القرارات المناسبه

6- تحديد رقم تعريف واحد فقط لكل قطعه ارض او ملك

7- سجلات لقطع الاراضي والملكيات بحيث يتضمن السجل نفس رقم التعريف